



ประกาศเทศบาลตำบลวานรนิวาส

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวานรนิวาส

ด้วยเทศบาลตำบลวานรนิวาส มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวานรนิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒) ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง จำนวน ๒ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามความในหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้ร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- ๘) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากการฯ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๑๐) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณรไม่สามารถสมัครสอบหรือเข้าสอบแข่งขัน เพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ ผู้ที่ผ่านการสรรหา ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ กรณีผู้สมัครยืนยันคุณสมบัติ ตามเทศบาลตำบลวานรนิวาสกำหนดไว้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เทศบาลตำบลวานรนิวาส จะถือว่าขาดคุณสมบัติ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะรับสมัคร ให้ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวานรนิวาส ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๓.๒ ผู้สมัครฯ มีสิทธิเลือกสมัครฯ ได้เพียงตำแหน่งเดียว

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนาที่รับรองสำเนาถูกต้องมายื่นในวันสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖) สำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษา (ภาคผนวก ก) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗) สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ชนิดที่ ๒ (ภาคผนวก ก) | จำนวน ๑ ฉบับ |

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวหากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้ยื่นตั้งแต่นั้น

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบจะต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท (ทางเทศบาลตำบลวานรนิวาส ขอสงวนสิทธิ์การจ่ายเงินค่าสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๖.๑ การสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อสมัครและรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือนำเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร โดยผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสารและหลักฐานคุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครฯ นำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัคร เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ โดยให้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่นตั้งแต่นั้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลวานรนิวาส จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลวานรนิวาส ผู้สมัครสามารถมาตรวจสอบรายชื่อได้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลวานรนิวาส หรือทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลวานรนิวาส <https://wanonniwat.go.th>

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลวานรนิวาส จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวานรนิวาส หรือตามที่เทศบาลตำบลวานรนิวาสกำหนด รายละเอียดสถานที่การสรรหาและเลือกสรรจะประกาศให้ทราบพร้อมกับรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลวานรนิวาส โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผล เมื่อการสรรหาและการเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการสอบคัดเลือกในลักษณะและตำแหน่งเดียวกันนี้อีกบัญชีสอบคัดเลือกได้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลวานรนิวาส จะทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรได้ตามที่เทศบาลตำบลวานรนิวาสกำหนด และหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้วเท่านั้น โดยเรียงตามลำดับที่ ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลวานรนิวาส อาจถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ท. 

(นายกำนัด ทิพย์สุรีย์)

นายกเทศมนตรีตำบลวานรนิวาส

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะงานที่ปฏิบัติ
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลวานรนิวาส รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวานรนิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒
ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๑

สังกัดหน่วยงาน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวานรนิวาส

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะตัวในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและ
แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่น
ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา (ถ้ามี)
๒. มีความรับผิดชอบ ละเอียดรอบคอบ และอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่
๓. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ได้เป็นอย่างดี
๔. ได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด (ใบอนุญาตขับชีรยนต์ชนิดที่ ๒)

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สกลนคร ได้มีมติให้
ความเห็นชอบการจ้าง

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะงานที่ปฏิบัติ
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลวานรนิวาส รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวานรนิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒
ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๒

สังกัดหน่วยงาน กองช่าง เทศบาลตำบลวานรนิวาส

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป (กองช่าง)
๒. ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการงานก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา งานสำรวจ สิ่งก่อสร้าง ถนน ทางเท้า ไฟฟ้าสาธารณะ และดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา (ถ้ามี)
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง และมีร่างกายแข็งแรงสามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี
๓. มีความรับผิดชอบ ละเอียดรอบคอบ และอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สกลนคร ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

ภาคผนวก ข
หลักเกณฑ์และวิธีการสอบเลือกสรรพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

โดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย (๕๐ คะแนน)

ในวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. ประกอบด้วย

- การวิเคราะห์และสรุปเหตุผลความรู้เกี่ยวกับด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เหตุการณ์ปัจจุบัน
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- พระราชบัญญัติขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
- ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจรเบื้องต้น

โดยวิธีการสอบปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)

ในวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ประกอบด้วย

- การทดสอบทักษะในการขับรถบรรทุกน้ำ

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ประกอบด้วย

โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ภูมิลำเนา ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ภาคผนวก ข
หลักเกณฑ์และวิธีการสอบเลือกสรรพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย ในวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ประกอบด้วย

- การวิเคราะห์และสรุปเหตุผลความรู้เกี่ยวกับด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เหตุการณ์ปัจจุบัน
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้การใช้ภาษาและหลักเหตุผล
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ประกอบด้วย

โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ภูมิลำเนา ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น