



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
รอบเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลวานรนิวาส
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ - ๔๒๗๙ - ๑๑๓๗

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลวานรนิวาส จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลวานรนิวาส มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

การขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลวานรนิวาส อำเภovanรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐาน อย่าเคร่งครัดตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกได้รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	กองคลัง	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
มาตรการเผยแพร่	จัดให้มีช่องทางในการ	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มี	งาน	รายงานผลการ

<p>ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>	<p>ข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น Website , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ประสานงานร่วมกับทุกส่วนราชการสำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ดำเนินงานตามมาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
<p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส</p>	<p>ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน</p>	<p>ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

บัดนี้ เทศบาลตำบลวานรนิวาส อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.wanonniwat.go.th	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	การใช้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.wanonniwat.go.th เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	มีประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ของผู้บริหาร	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	

คำสั่งมอบหมายงาน



คำสั่งเทศบาลตำบลวานรนิวาส

ที่ ๒๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลวานรนิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ และได้กำหนดกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดวิธีการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS)

เพื่อให้การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลวานรนิวาส เป็นไปตามขั้นตอนวิธีการ กรอบและหลักเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวานรนิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

- ๑.๑ นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
๑.๒ นายธนวัฒน์ พัฒนเพ็ญ นิติกรปฏิบัติการ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
โดยมีหน้าที่

— ลงทะเบียนการประเมิน และระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการสำรวจข้อมูล

— เผยแพร่ URL หรือ QR Code ที่ใช้เพื่อการตอบแบบวัด EIT และ IIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกของหน่วยงาน

— ระบุคำตอบที่เป็นการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน

- ๒.๑ นายปรีดา สุวรรณพรม ปลัดเทศบาลตำบลวานรนิวาส
โดยมีหน้าที่

— กำกับดูแลและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวานรนิวาส ให้เป็นไปตามขั้นตอนวิธีการ กรอบและหลักเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

— ตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และข้อมูล
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ในระบบ ITAS

ทั้งนี้ ตั้งแต่ เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕



(นายกำจัด ทิพย์สุริย์)

นายกเทศมนตรีตำบลวานรนิวาส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลวานรนิวาส สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๓๐๓

ที่ สบ ๕๒๔๐๑๗

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment; ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลวานรนิวาส
รองปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ผู้อำนวยการกองคลัง
ผู้อำนวยการกองช่าง
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดวิธีการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ (ITAS (<https://itas.nacc.go.th>)) ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลวานรนิวาส เป็นไปตามขั้นตอนวิธีการ กรอบและหลักเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงมอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง และพนักงานเทศบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เป็นข้อมูลที่จะต้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลวานรนิวาสตามที่กำหนดในตัวชี้วัดและข้อกำหนดของแบบวัด OIT ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

น. ทิมซ

(นายก่าจัด ทิพย์สุริย์)

นายกเทศมนตรีตำบลวานรนิวาส

0๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
นางสาวจารุวรรณ กองแสง

0๑๗ E-Service

นางสาวสมยงค์ หมั่นเสนา, นางสาวทัศนาศุขะ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

0๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

นางสาวสมยงค์ หมั่นเสนา, นางสาวสุภาพร ไกยะ

0๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน

นางสาวสมยงค์ หมั่นเสนา, นางสาวสุภาพร ไกยะ

0๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

นางสาวสมยงค์ หมั่นเสนา, นางสาวสุภาพร ไกยะ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

0๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

นางสาวทัศนาศุขะ

0๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

นางสาวทัศนาศุขะ

0๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน

นางสาวทัศนาศุขะ

0๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

นางสาวทัศนาศุขะ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

0๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์

0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์

0๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์

0๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

0๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายอนวัธน์ พัฒนเพ็ญ

0๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายอนวัธน์ พัฒนเพ็ญ

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดเตรียมข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

O๑ โครงสร้าง

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์, นางสาวรำไพ พุทธิใจ

O๒ ข้อมูลผู้บริหาร

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์, นางสาวรำไพ พุทธิใจ

O๓ อำนาจหน้าที่

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์, นางสาวรำไพ พุทธิใจ

O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

นางสาวจารุวรรณ กองแสง

O๕ ข้อมูลการติดต่อ

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์, นางสาวรำไพ พุทธิใจ

O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์, นางสาวรำไพ พุทธิใจ

การประชาสัมพันธ์

O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์, นางสาวรำไพ พุทธิใจ

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

O๘ Q&A

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์, นางสาวรำไพ พุทธิใจ

O๙ Social Network

นางสาวเพ็ญจันทร์ ชันธุปัทม์, นางสาวรำไพ พุทธิใจ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

O๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี

นางสาวจารุวรรณ กองแสง

O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน

นางสาวจารุวรรณ กองแสง

O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

นางสาวจารุวรรณ กองแสง

การปฏิบัติงาน

O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่ทุกกองซึ่งปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

การให้บริการ

O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

เจ้าหน้าที่ทุกกองซึ่งปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

นางสาวจารุวรรณ กองแสง

การแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

1. เผยแพร่ข้อมูล กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.wanonnivat.go.th เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์เผยแพร่ต่อสาธารณชน

www.dla 2241 9000 กิ่งฟูลไทย ทรพย์ไทย สร้างชาติ

นครทรวงบาดไทย

ข้อมูลพื้นฐาน

- ประวัติความเป็นมา
- สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
- วิสัยทัศน์และพันธกิจ
- นโยบายการบริหารงาน
- ภารกิจและอำนาจหน้าที่
- ผลิตภัณฑ์ OTOP
- แผนที่ที่เกี่ยวข้องและสถานที่สำคัญ
- แผนผัง/สถานที่ตั้ง สบง.

ข้อมูลหน่วยงาน

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภาฯ
- โครงสร้างการบริหารงาน
- หัวเมืองส่วนราชการ
- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา
- หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ข่าวประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

ประชาสัมพันธ์เชิญร่วมตอบแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ / แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

aommmaa | 7 มีนาคม 65

โปรดคลิก >>>> NACC ITA – EIT Login

ประชาสัมพันธ์เชิญชวนชมประเพณีบุญมหาชาติ เทศบาลตำบลวานรนิวาส อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร 2565

aommmaa | 26 มีนาคม 65

เรื่อง รายงานการตรวจสอบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 ที่ได้รับการตรวจสอบจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสกลนคร

4 มีนาคม 65 | ข่าวประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์การชำระภาษี ประจำปี

นายภักดิ์ กิ่งศรีชัย
นายกเทศมนตรีตำบลวานรนิวาส
โทร.061-0760-782

นายปวีณา สุวรรณพรหม
ปลัดเทศบาลตำบลวานรนิวาส
โทร.081-768-2155

๒. รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.wanonnivat.go.th

สำนักงานเทศบาลตำบลวานรนิวาส
Wanonnivat Sub-district Municipality

หน้าหลัก ข่าวประชาสัมพันธ์ ติดต่อเรา ITA บริการประชาชน ภาชนะสนทนา Social Tour

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

>>> รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เทศบาลตำบลวานรนิวาส
จังหวัดสกลนคร

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

3. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส และประกาศเทศบาลตำบลวานรนิวาส เรื่อง มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของผู้บริหาร เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.wanonnivat.go.th

The screenshot shows the official website of Wanonnivat Sub-district Municipality. The header includes the organization's name in Thai and English, a Facebook icon, and a search bar. A navigation menu contains links for Home, Contact Us, Email, ITA, Public Services, Complaints, Social Media, and Tour. The main content area features a public notice titled "ประกาศเทศบาลตำบลวานรนิวาส เรื่อง มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน" (Wanonnivat Sub-district Municipality Notice on Measures to Promote Integrity and Transparency in the Organization). The notice, dated 2023, outlines the municipality's commitment to ethical and transparent administration, referencing the Anti-Corruption Act and the Public Administration Act. It states that all employees must adhere to these principles to build trust and improve public services.

The screenshot displays the "นโยบายไม่รับของขวัญ" (No Gift Policy) page on the website. The title is prominently displayed at the top. Below it is the official seal of the municipality. The notice, dated 2023, explains the policy's purpose: to prevent corruption and ensure fair, transparent administration. It states that all employees are prohibited from accepting gifts from anyone, regardless of the value or the occasion. The policy is based on the Anti-Corruption Act and the Public Administration Act. The notice concludes by stating that all employees must strictly follow this policy to maintain the integrity of the organization.