



ประกาศเทศบาลตำบลวานรนิวาส
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลวานรนิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลวานรนิวาส ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินความความคิดเห็นในการทำงานประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้ กับบุคลากรในสังกัดเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

การสร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติ หรือบุคลากรในสังกัดเทศบาลเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
 ๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
 ๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ดังนั้น จึงให้บุคลากรในสังกัดเทศบาล ทุกคนปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกำจัด ทิพย์สุริย์)

นายกเทศบาลตำบลวานรนิวาส