



ประกาศเทศบาลตำบลวานรนิวาส  
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลวานรนิวาส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลวานรนิวาส ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินความความคิดเห็นในการทำงานประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้ กับบุคลากรในสังกัดเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

**การสร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร**

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสพภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติ หรือบุคลากรในสังกัดเทศบาลเสียชีวิต

**การลงโทษ**

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้บุคลากรในสังกัดเทศบาล ทุกคนปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปรีดา สุวรรณพรหม)

ปลัดเทศบาลตำบลวานรนิวาส ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศบาลตำบลวานรนิวาส